



NRG Nuclear Technology trainee-programma

NRG Nuclear Technology is een middelgrote, onafhankelijke nucleaire service provider bestaande uit meer dan 150 top-experts die oplossingen bieden en services verlenen op het gebied van nucleaire veiligheid, -betrouwbaarheid, -performance optimalisatie en stralingsbescherming. We zijn een mondiale consultancy en service provider met lokale expertise. Een lifecycle partner voor organisaties die kapitaal intensieve nucleaire installaties met een hoog risico hebben. Wij ondersteunen de veiligheid, betrouwbaarheid en prestatie

gedurende de complete levenscyclus van de infrastructuur. Onze diensten en oplossingen zijn afgestemd op een breed spectrum van activiteiten; van design reviews, design veiligheids-evaluaties, operationele support, fuel management, asset integriteit en inspectieservices tot aan afval-karakterisering in het finale ontmantelingsstadium.

NRG heeft sinds enkele jaren een intensief trainee-programma gericht op de ontwikkeling van jong, hoogopgeleid talent. Het programma heeft een duur

van 18 maanden en start ieder jaar in februari. Het doel van het NRG trainee-programma is om jong talent binnen NRG te ontwikkelen, te motiveren, te boeien én te binden om zo bij te dragen aan de business doelen van de organisatie.

Op deze manier trekken wij ieder jaar minimaal 4 jonge talentvolle nieuwe collega's aan. Het levert NRG breed-opgeleide, goed ontwikkelde en gemotiveerde medewerkers op die na een succesvolle afronding van het programma uitstromen naar één van de consultancy en services teams.

De trainees van vandaag zijn onze projectleiders, senior consultants en teammanagers van morgen

Het trainee-programma is ontwikkeld om jou, binnen NRG, een goede start van je professionele carrière te bieden. Wij bieden een afwisseling van projectmatig werken, het werken binnen verschillende teams (Product Markt Combinaties - PMC's) en het werken aan ingewikkelde Cases (breinbrekers). Daarnaast is er veel ruimte en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling.

Een vliegende start

Naast inhoudelijke on-the-job ontwikkeling omvat het programma persoonlijke ontwikkeling en coaching. De trainee stelt samen met zijn coach een persoonlijk ontwikkelplan

(POP) op. Hierin kunnen zaken worden opgenomen zoals trainingen op het gebied van persoonlijke effectiviteit, communicatie, adviesvaardigheden, consulting skills, impact en presentatievaardigheden of juist nog meer inhoudelijke scholing.

Het trainee-programma start telkens op 1 februari en is onderverdeeld in 6 blokken van elk een kwartaal. Elk kwartaal bestaat uit één themacursus/-training en diverse regelmatig terugkerende elementen zoals werken aan cases, intervisie en coaching. Elk kwartaal wordt afgesloten met een social event.

De themacursussen/-trainingen per kwartaal zijn:

Q1 - Onboarding, met o.a. introductie van de Hoge Flux Reactor, - Hot Cell Laboratories, - Decom & Waste Treatment facility van NRG, een Training Projectmanagement soft skills, excursie naar EPZ en COVRA

Q2 - Training Persoonlijke effectiviteit

Q3 - Westinghouse training: Pressurized Water Reactor, systems description & operations

Q4 - Masterclass technisch projectmanagement

Q5 - Cursus stralingsbescherming

Q6 - Succesvol acquireren, persoonlijke ontwikkeling op maat

De stappen in het selectieproces zijn als volgt:

Stap 1: review CV en motivatiebrief door enkele team managers

Stap 2: facetime/skype gesprek met een teammanager en senior consultant

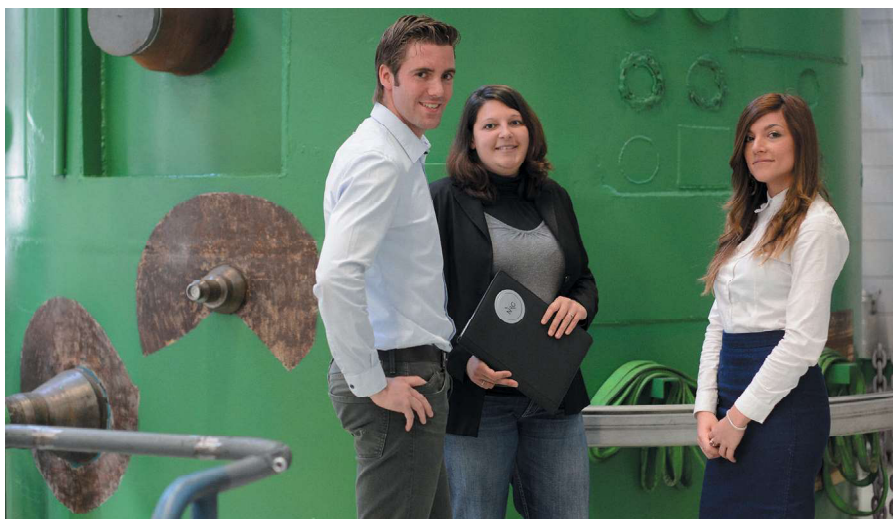
Stap 3: interviews met twee leden uit de 'selectiecommissie'

Stap 4: een uitnodiging om deel te nemen aan het programma met een arbeids-contract aanbieding

Afwijzing kan na elke stap plaatsvinden, je krijgt altijd een duidelijke motivatie. Het is mogelijk dat een assessment door een extern bureau na stap 3 onderdeel van het selectieproces vormt

Vragen?

Neem dan contact op met Carla Salet, coördinator van het trainee-programma
salet@nrg.eu



Als je denkt dat je klaar bent voor een vliegende start en het dragen van veel verantwoordelijkheid: meld je dan nu aan!*

*Aanmeldingen worden het hele jaar door geaccepteerd

Iets voor jou?

Wij zoeken enthousiaste, recentelijk aan een technische universiteit afgestudeerde mensen met maximaal 2 jaar werkervaring en een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal. Goede beheersing van het Engels is een pre.

Stuur je CV en motivatiebrief naar Nancy Roggeveen, corporate recruiter via: roggeveen@nrg.eu

Over NRG

NRG Nuclear Technology, gevestigd in Petten en Arnhem, verenigt meer dan 60 jaar nucleaire engineering, onderzoek, en 24/7 operationele reactorervaring in één uniek doel: de veilige, betrouwbare en efficiënte inzet van nucleaire technologie. Wij zijn een middelgrote organisatie met meer dan 150 hooggekwalificeerde ingenieurs en consultants en leveren diensten en oplossingen op het gebied van nucleaire veiligheid, asset-integriteit, ontmanteling en afvalbeheer, evenals stralingsbescherming. NRG is onafhankelijk van andere service providers, nutsbedrijven of regelgevende instanties. Op onze locaties hebben we de beschikking over unieke faciliteiten zoals hot cells, radiochemische laboratoria, decontaminatie- en afvalverwerkingsfaciliteiten en een mock-up hal voor inspecties.